

CTecno: “Com fomentar i atraure el talent digital? Reptes i estratègies”

Reflexiones de la charla - Rubén Fernández

1. Ponencias

1.1 Bernat Palau - BCN Digital Talent

<https://barcelonadigitaltalent.com/>

- Hace énfasis en que tenemos acceso a un 50% menos de personas que otros sectores por exclusión social de género.
- *Re-skilling*, lo que vulgarmente se conoce como reciclaje, ya no tecnológico sino de sector.
- La competición es internacional, las generaciones actuales son más proclives a irse fuera de España a trabajar.

1.2. Josep Fernández - Facultat d'Informàtica de Barcelona (UPC)

<https://inlab.fib.upc.edu/es/programa-talent#talent-empresas>

- Expone los números de la FIB y explica que tratan de potenciar *soft skills*, pero no es la prioridad.
- La UOC les está comiendo el mercado de Masters.
- 10% de la FIB son mujeres.
- inLab FIB colaboración público / privada.

basetis

1.3. Maria Larios - Schibsted Spain

- Schibsted es la marca madre de Infojobs (y muchas otras).
- Movilidad: Es más fácil traer a alguien del extranjero a España que de una Comunidad a otra.
- Perfil T-Shape, *aka* Full Stack, senior en algo + *medium skills* en otras cosas.
- El pool de personas de movilidad es extremadamente pequeño, especialmente en iOS.
- Los profesionales valoran mucho la carrera profesional y el *training* a plazo corto / medio. Disponer de “*rockstars*” atrae talento, a veces no vienen a trabajar a tu empresa, si no a trabajar con esa persona

1.4. Giorgina Fors - Nae

- Los sueldos en España son bajos.
- No falta talento, estamos buscando equivocadamente, la clave está en la cultura; ten una empresa con una cultura *engrescadora* y el talento emerge.

1.5. Paula Muñoz - IBM

- Empresa grande equivale a un sinfín de oportunidades #carreraProfesional.
- Usan su tecnología IA para hacer *matching* de CVs y Oportunidades, *aka* Staffing.

1.6. Raúl Sánchez - Barcelona Activa

<https://cibernarium.barcelonactiva.cat/it-academy>

- Presenta el proyecto IT Academy, bastante bien enfocado.